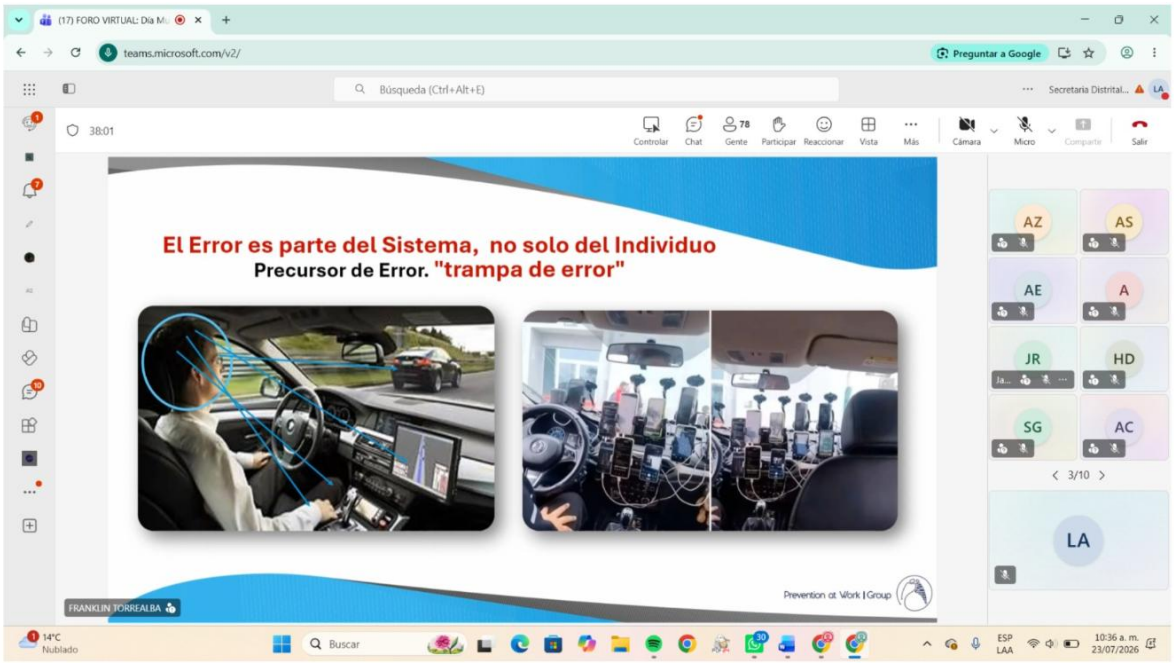
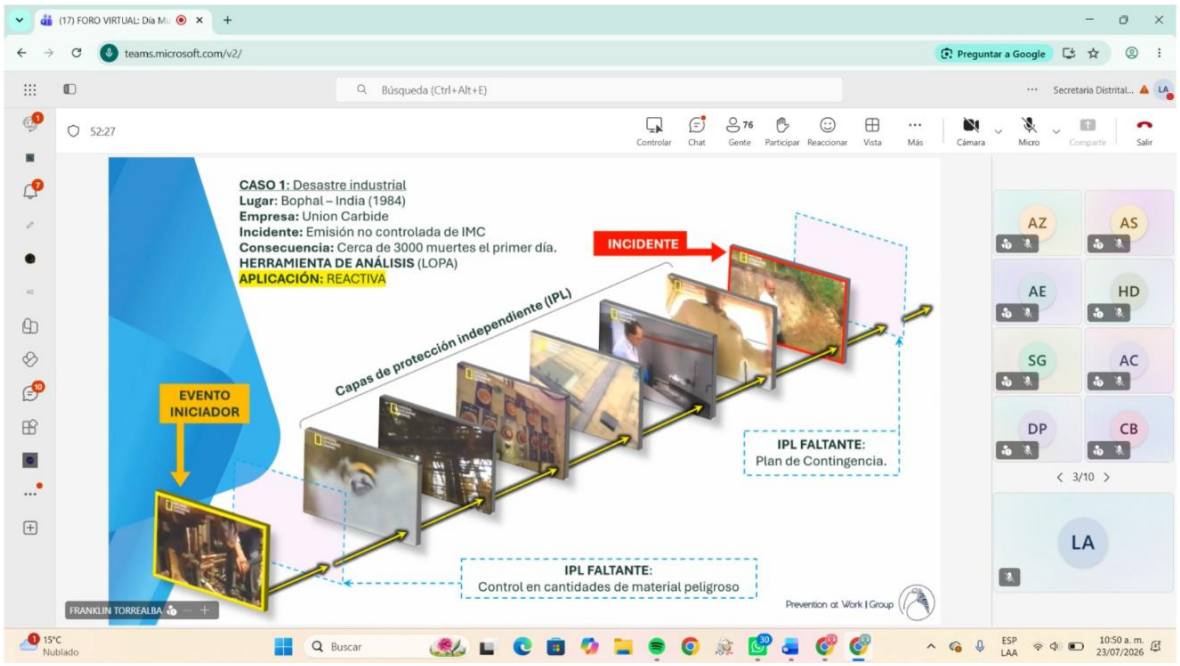
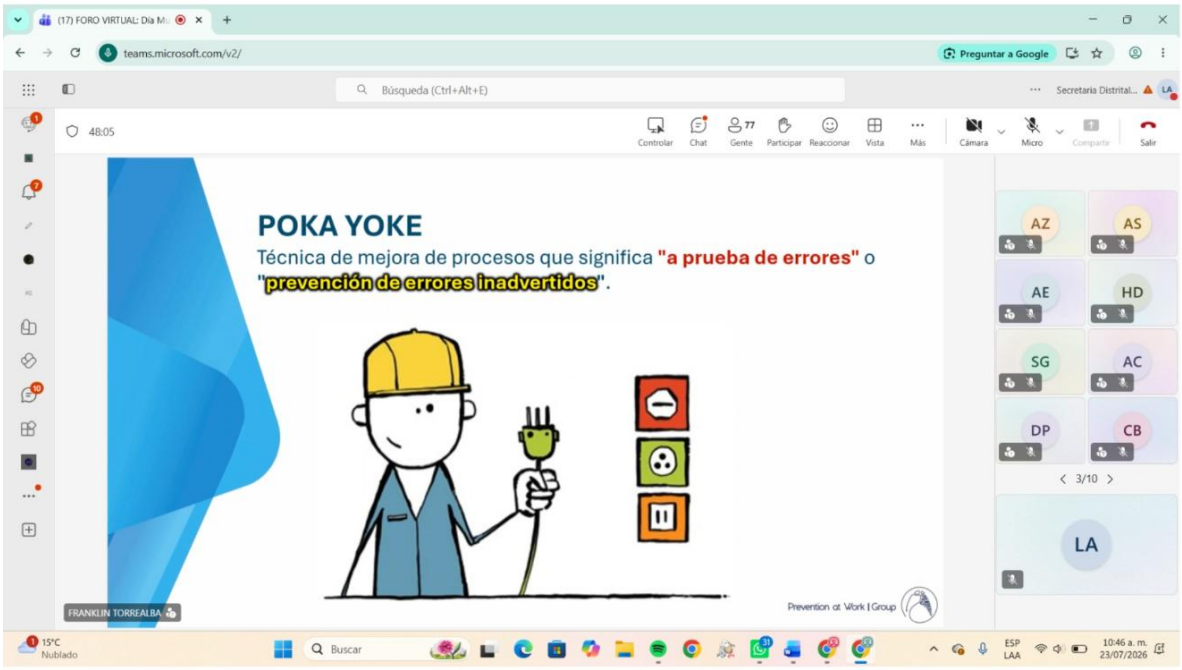
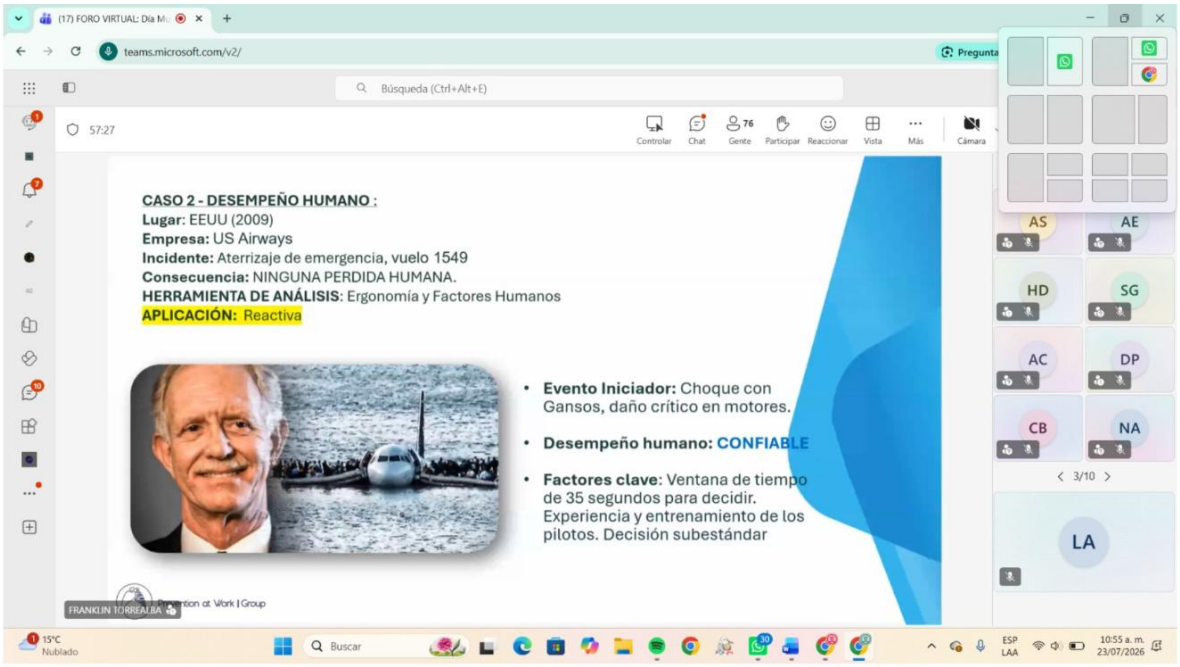
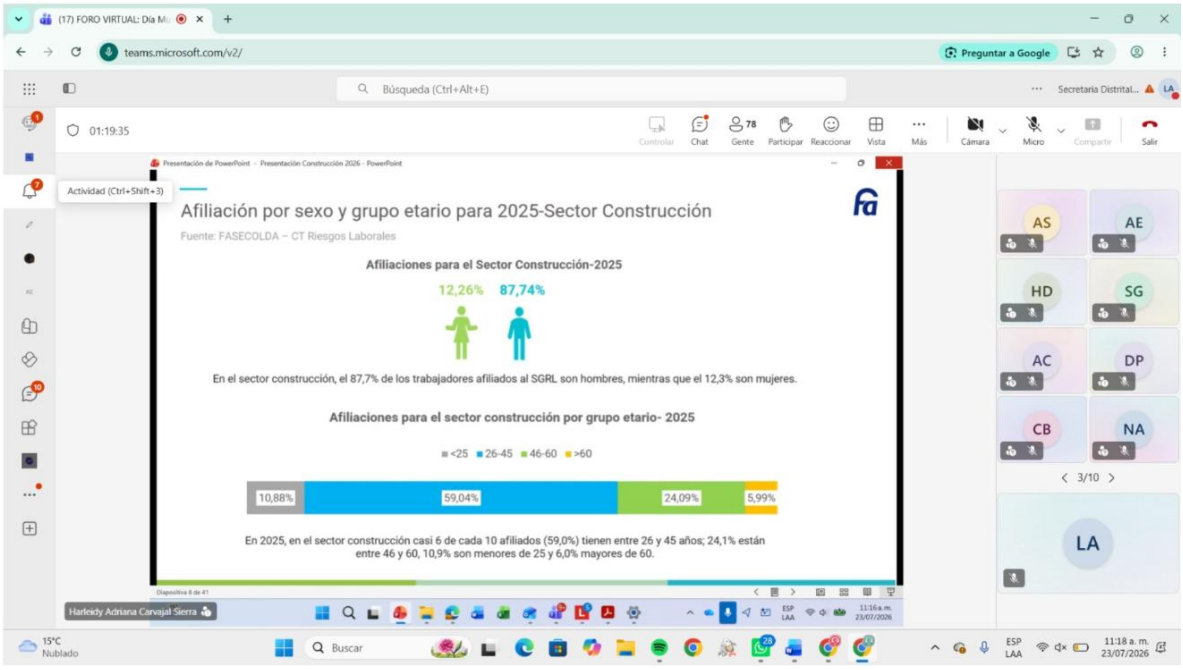

(17) FORO VIRTUAL: Día M
teams.microsoft.com/v2/
Preguntar a Google
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Secretaria Distrital...
24:29
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
CONFIABILIDAD HUMANA
EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y FACTORES HUMANOS/ERGONOMÍA
La confiabilidad humana es la probabilidad de que las personas realicen sus tareas con éxito, de manera segura y efectiva, en un contexto dado.
CONCEPTOS FUNDAMENTALES
1. LAS PERSONAS SON CONFIABLES, PERO NO INFALIBLES
El error humano es posible y normal. La confiabilidad busca reducir la probabilidad de error y sus consecuencias.
2. EL DESEMPEÑO DEPENDE DEL CONTEXTO
El desempeño humano resulta de la interacción entre la persona, la tarea, las herramientas y el entorno.
3. EL ERROR TIENE CAUSAS SISTÉMICAS
Los errores suelen ser el resultado de fallas en el diseño, procesos, organización o entorno, no solo de la persona.
4. LA CONFIABILIDAD SE GESTIONA
Puede medirse, predecirse y mejorarse mediante el diseño, la cultura, el entrenamiento y la supervisión.
PRINCIPIOS CLAVE
Diseñar para el ser humano
Anticipar y prevenir errores
Detectar y mitigar consecuencias
Aprender y mejorar continuamente
Promover una cultura justa y de confianza
LAS PERSONAS SON CAPACES, PERO NO INFALIBLES
PERCEPCIÓN
DECISIÓN
ACCIÓN
Tarea
Objetivos
Procedimientos
Éxito
Seguridad
Calidad
INFLUENCIADO POR MÚLTIPLES FACTORES
FACTORES QUE INFLUYEN EN LA CONFIABILIDAD HUMANA
FACTORES INDIVIDUALES
• Conocimientos y habilidades
• Experiencia
• Salud física y mental
• Motivación y actitud
FACTORES DE LA TAREA
• Complejidad
• Claridad de procedimientos
• Carga de trabajo
• Tiempo disponible
FACTORES DEL ENTORNO
• Condiciones físicas (ruido, iluminación, temperatura, espacio)
• Distracciones e interrupciones
• Calidad de equipos e interfaces
FACTORES ORGANIZACIONALES
• Cultura de seguridad
• Liderazgo y comunicación
• Diseño de procesos
• Recursos y gestión del cambio
TIPOS DE ERROR HUMANO (Modelo genérico)
DESLIZES
FALLOS
ERRORES BASADOS EN REGLAS
Aplicación incorrecta de procedimientos o buenas prácticas.
ERRORES BASADOS EN CONOCIMIENTO
Acciones inadecuadas ante situaciones nuevas o inesperadas.
RESULTADO DE LA CONFIABILIDAD HUMANA
Decisiones acertadas
Acciones seguras
Protección de personas, activos y medio ambiente
Desempeño operacional confiable
FRANKLIN TORREALBA
DISEÑO CENTRADO EN LAS PERSONAS • ENTENDER AL SER HUMANO • GESTIONAR EL CONTEXTO • MEJORAR LA CONFIABILIDAD
CG
AY
AZ
AB
AS
AE
A
JR
3/10
LA
14°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
10:22 a. m.
23/07/2026

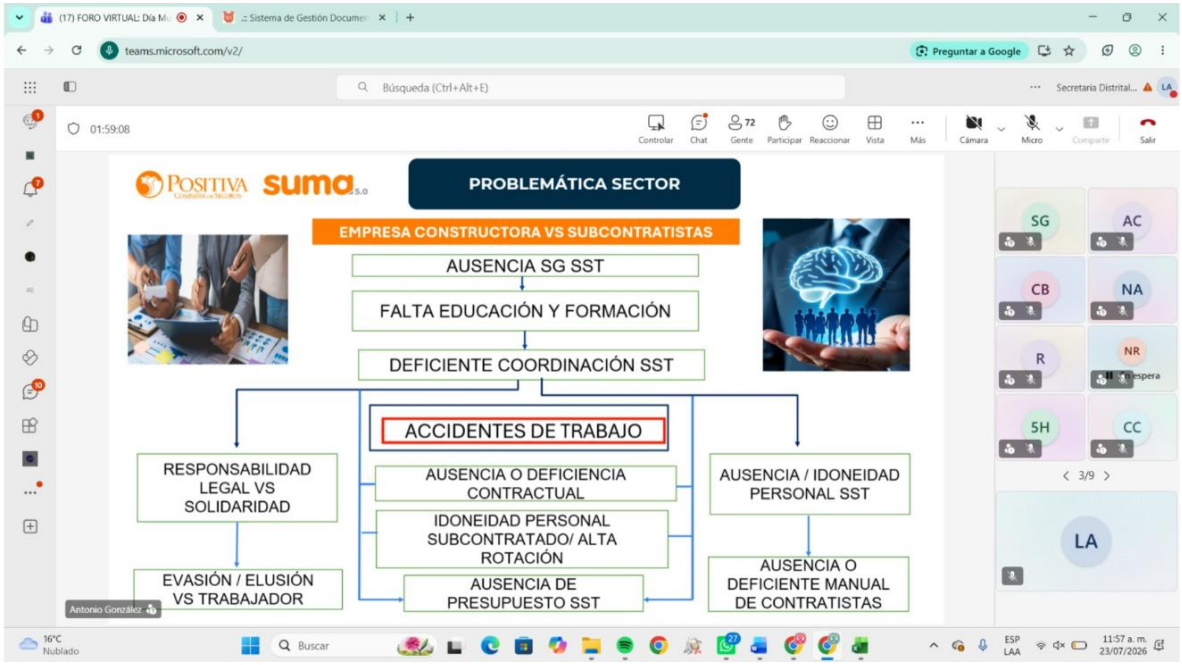

(17) FORO VIRTUAL: Día M
teams.microsoft.com/v2/
Preguntar a Google
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Secretaria Distrital...
38:01
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El Error es parte del Sistema, no solo del Individuo
Precursor de Error. "trampa de error"
Prevention at Work | Group
FRANKLIN TORREALBA
AZ
AS
AE
A
JR
HD
SG
AC
3/10
LA
14°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
10:36 a. m.
23/07/2026


(17) FORO VIRTUAL: Día M...
teams.microsoft.com/v2/
Preguntar a Google
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Secretaria Distrital...
52:27
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
CASO 1: Desastre industrial
Lugar: Bophal – India (1984)
Empresa: Union Carbide
Incidente: Emisión no controlada de IMC
Consecuencia: Cerca de 3000 muertes el primer día.
HERRAMIENTA DE ANÁLISIS (LOPA)
APLICACIÓN: REACTIVA
INCIDENTE
Capas de protección independiente (IPL)
EVENTO INICIADOR
IPL FALTANTE:
Plan de Contingencia.
IPL FALTANTE:
Control en cantidades de material peligroso
Prevention at Work | Group
FRANKLIN TORREALBA
AZ
AS
AE
HD
SG
AC
DP
CB
3/10
LA
15°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
10:50 a. m.
23/07/2026


(17) FORO VIRTUAL: Día M...
teams.microsoft.com/v2/
Preguntar a Google
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Secretaria Distrital...
48:05
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
POKA YOKE
Técnica de mejora de procesos que significa "a prueba de errores" o "prevención de errores inadvertidos".
Prevention at Work | Group
FRANKLIN TORREALBA
AZ
AS
AE
HD
SG
AC
DP
CB
3/10
LA
15°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
10:46 a. m.
23/07/2026


(17) FORO VIRTUAL: Día M...
teams.microsoft.com/v2/
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
57:27
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
CASO 2 - DESEMPEÑO HUMANO :
Lugar: EEUU (2009)
Empresa: US Airways
Incidente: Aterrizaje de emergencia, vuelo 1549
Consecuencia: NINGUNA PERDIDA HUMANA.
HERRAMIENTA DE ANÁLISIS: Ergonomía y Factores Humanos
APLICACIÓN: Reactiva
Evento Iniciador: Choque con Gansos, daño crítico en motores.
Desempeño humano: CONFIABLE
Factores clave: Ventana de tiempo de 35 segundos para decidir. Experiencia y entrenamiento de los pilotos. Decisión subestándar
FRANKLIN 1088EALBA
AS
AE
HD
SG
AC
DP
CB
NA
3/10
LA
15°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
10:55 a. m.
23/07/2026


(17) FORO VIRTUAL: Día M...
teams.microsoft.com/v2/
Preguntar a Google
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Secretaria Distrital...
01:19:35
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad (Ctrl+Shift+3)
Presentación de PowerPoint - Presentación Construcción 2026 - PowerPoint
Afiliación por sexo y grupo etario para 2025-Sector Construcción
Fuente: FASECOLDA – CT Riesgos Laborales
Afiliaciones para el Sector Construcción-2025
12,26%
87,74%
En el sector construcción, el 87,7% de los trabajadores afiliados al SGRL son hombres, mientras que el 12,3% son mujeres.
Afiliaciones para el sector construcción por grupo etario- 2025
<25
26-45
46-60
>60
10,88%
59,04%
24,09%
5,99%
En 2025, en el sector construcción casi 6 de cada 10 afiliados (59,0%) tienen entre 26 y 45 años; 24,1% están entre 46 y 60, 10,9% son menores de 25 y 6,0% mayores de 60.
Diapositiva 8 de 41
Harleidy Adriana Carvajal Sierra
AS
AE
HD
SG
AC
DP
CB
NA
3/10
LA
15°C
Nublado
Buscar
ESP
LAA
11:16 a. m.
23/07/2026


PROBLEMÁTICA SECTOR
EMPRESA CONSTRUCTORA VS SUBCONTRATISTAS
AUSENCIA SG SST
FALTA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN
DEFICIENTE COORDINACIÓN SST
ACCIDENTES DE TRABAJO
RESPONSABILIDAD LEGAL VS SOLIDARIDAD
EVASIÓN / ELUSIÓN VS TRABAJADOR
AUSENCIA O DEFICIENCIA CONTRACTUAL
IDONEIDAD PERSONAL SUBCONTRATADO/ ALTA ROTACIÓN
AUSENCIA DE PRESUPUESTO SST
AUSENCIA / IDONEIDAD PERSONAL SST
AUSENCIA O DEFICIENTE MANUAL DE CONTRATISTAS
Antonio González
SG
AC
CB
NA
R
NR
5H
CC
LA
3/9

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Objetivo

Fortalecer los conocimientos de los participantes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo la cultura de la prevención mediante el análisis de factores humanos, la accidentalidad en el sector construcción y las estrategias de promoción y prevención orientadas a la generación de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.

Desarrollo de la capacitación

En el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se llevó a cabo una jornada académica organizada por el Comité Seccional de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de fortalecer la cultura de prevención y el compromiso institucional con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

Durante el evento se desarrollaron las siguientes conferencias:

1. El Error Humano en el Campo de la Ergonomía Aplicada

Conferencia presentada por el Licenciado Magíster Franklin Torrealba, en la que se abordó la importancia de la ergonomía aplicada, los factores humanos y el diseño de sistemas de trabajo enfocados en la prevención de errores, la disminución de los riesgos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo.

2. Caracterización de la Accidentalidad del Sector Construcción – Año 2025

Presentación realizada por Harleidy Adriana Carvajal Sierra, quien expuso un análisis sobre el comportamiento de la accidentalidad en el sector construcción durante el año 2025, identificando las principales causas, tendencias y desafíos para fortalecer las acciones preventivas dentro de las organizaciones.

3. Promoción y Prevención de la Accidentalidad en el Sector Construcción

Conferencia orientada por José Antonio González Flórez, quien destacó la importancia de implementar una gestión integral de la Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo las estrategias de promoción, prevención y control de los riesgos laborales para proteger la vida, la integridad y el bienestar de los trabajadores.

Durante la jornada se resaltó la importancia de la participación activa de las entidades, organizaciones, empresas, academia y trabajadores en el fortalecimiento de la cultura de prevención, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias que contribuyan a la reducción de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Conclusiones

- Se fortalecieron los conocimientos de los participantes en temas relacionados con la ergonomía, los factores humanos y la prevención de riesgos laborales.
- Se conoció el comportamiento de la accidentalidad en el sector construcción durante el año 2025 y la importancia del análisis estadístico para la toma de decisiones preventivas.
- Se reafirmó la necesidad de implementar estrategias de promoción y prevención que permitan fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Se promovió el compromiso de los participantes con la construcción de entornos laborales seguros, saludables y sostenibles mediante la aplicación de buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA

1			

NOTA 1: En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.

NOTA 2: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos